

KẾ HOẠCH

Triển khai Chương trình hành động số 77-CTr/TU ngày 06/3/2024 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khoá XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Chương trình số 77-CTr/TU, ngày 06/3/2024 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khoá XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới. Thành ủy xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đầy đủ và triển khai thực hiện các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 45-NQ/TW; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, rõ rệt về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn thành phố về việc tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý của các cấp chính quyền; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội nghề nghiệp, các Hội quần chúng và Nhân dân trên địa bàn thành phố để thực hiện thành công Nghị quyết số 45-NQ/TW.

- Xác định các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu để triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 45-NQ/TW phù hợp với điều kiện thực tế của thành phố.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân nhận thức đúng, đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; xây dựng, phát huy vai trò đội ngũ trí thức của thành phố có tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường và khát vọng cống hiến để xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cần thực hiện để triển khai thành các kế hoạch, đề án, chương trình thực hiện đầy đủ, toàn diện và đồng bộ các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW.

- Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, kịp thời bổ sung, cập nhật những chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp vào Kế hoạch trong quá trình triển khai thực hiện để đáp ứng yêu cầu thực tiễn đề ra.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh, năng động, sáng tạo góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

- Tôn trọng và phát huy sự chủ động sáng tạo trong học thuật, thực hành dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh; tạo môi trường, điều kiện và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến đặc biệt quan trọng của đội ngũ trí thức.

- Phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao để triển khai hiệu quả chính quyền điện tử, đô thị thông minh, nền kinh tế số.

- Khuyến khích, tạo điều kiện nhằm thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng trí thức, đặc biệt các chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành trên các lĩnh vực; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, kế cận; thúc đẩy mạnh mẽ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, tạo bước đột phá về năng suất, chất lượng nhằm tạo sức cạnh tranh của nền kinh tế.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ trí thức đảm bảo về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học trong các lĩnh vực then chốt, trọng yếu, lĩnh vực mới đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

- Khuyến khích, tạo điều kiện để thu hút nhân tài; nâng cao chất lượng đào tạo của phân viện đại học, các trường cao đẳng, trung cấp nghề trên địa bàn thành phố, góp phần tạo ra nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; đẩy mạnh việc đưa công nghệ thông tin đến vùng đồng bào dân tộc thiểu số nhằm nâng cao khả năng tiếp cận các dịch vụ của đông đảo người dân; mở rộng giao lưu, hợp tác giữa trí thức của địa phương với các nhà khoa học, nhà nghiên cứu trong nước, khu vực,...

- Thực hiện tốt các cơ chế, chính sách, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức nâng cao năng lực, trình độ, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đất nước.

- Xây dựng đội ngũ CBCCVC các cấp có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định; có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

- Đội ngũ trí thức, các nhà khoa học của thành phố có những bước phát triển đột phá về nghiên cứu, chuyển giao, ứng dụng, làm chủ công nghệ khoa học, kỹ thuật tiên tiến, hiện đại. Nâng cao tiềm lực khoa học và công nghệ, chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, tạo cơ sở đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Có cơ chế, chính sách nhằm phát huy vai trò của phân viện đại học, các trường cao đẳng, trung cấp nghề trên địa bàn thành phố tham gia đóng góp vào quá trình phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của thành phố.

- Có những công trình, giải pháp sáng tạo khoa học - công nghệ tiêu biểu được công nhận, có giá trị hỗ trợ cộng đồng, nâng cao đời sống, góp phần phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, đảm bảo môi trường, chăm sóc sức khỏe và phục vụ đời sống Nhân dân trên địa bàn thành phố.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Quán triệt đầy đủ, toàn diện, sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức theo tinh thần Nghị quyết số 45-NQ/TW về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân của thành phố.

- Đổi mới mạnh mẽ tư duy, nâng cao, thống nhất nhận thức trong các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Các ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 45-NQ/TW; tăng cường vận động sự đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với Tổ quốc và dân tộc.

- Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch, đề án cụ thể nhằm tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của ngành, địa phương. Xác định lĩnh vực, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành có uy tín. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình phát triển của thành phố, tham gia xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, luật pháp, chính sách trong phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương,

đất nước. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện về chất lượng nhân lực trình độ cao, bồi dưỡng nhân tài trong các cơ sở giáo dục; xác định lĩnh vực, hướng nghiên cứu trọng điểm, ưu tiên gắn với yêu cầu đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển khoa học, công nghệ, nông nghiệp công nghệ cao, đổi mới sáng tạo. Khuyến khích các cơ sở giáo dục và đào tạo, trung tâm nghiên cứu liên kết, hợp tác với các cơ sở tiên tiến để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động. Tổ chức các hội thảo, các lớp bồi dưỡng chuyên môn liên quan đến các lĩnh vực thế mạnh của thành phố.

- Phát hiện nhân tài, khuyến khích tạo điều kiện trong thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng nhân tài, nhất là các chuyên gia đầu ngành, trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng, trong các cơ quan tham mưu của thành phố. Quan tâm hỗ trợ cho trí thức trẻ, nữ đang công tác trong lực lượng vũ trang, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

- Tổ chức các hình thức đối thoại, gặp mặt, tôn vinh đại biểu trí thức là các chuyên gia đầu ngành, các trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng của thành phố.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, thực hiện cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Khẩn trương cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới. Xây dựng kế hoạch của thành phố về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Phát huy dân chủ, tôn trọng sự sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hoá, văn học, nghệ thuật.

- Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện xã hội đối với việc xây dựng và triển khai các quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng phục vụ phát triển của thành phố.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận, sinh viên tốt nghiệp đại học, trên đại học trong và ngoài thành phố có những ngành nghề chuyên môn mà thành phố đang có nhu cầu cao đến làm việc ổn định, lâu dài tại thành phố.

- Khuyến khích tạo điều kiện đối với hoạt động của đội ngũ trí thức; đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ; chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tiếp thu và truyền bá tri thức tiên tiến.

- Thực hiện phân cấp, phân quyền theo hướng tăng tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các cơ sở giáo dục. Nâng cao chất lượng đào tạo của phân viện đại học, các trường cao đẳng, trung cấp nghề trên địa bàn thành phố.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ. Khuyến khích tạo điều kiện về tín dụng, thuế đối với các cơ sở giáo dục - đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hoá, văn học, nghệ thuật trên địa bàn thành phố.

- Mở rộng hợp tác về chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ với các địa phương lân cận, giữa doanh nghiệp của thành phố với doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh và các tỉnh lân cận. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học - kỹ thuật tiên tiến. Tăng cường hợp tác với trí thức người Lâm Đồng sinh sống, làm việc ở trong nước và ở nước ngoài, cũng như trí thức người nước ngoài sinh sống, làm việc ở Bảo Lộc nhằm giao lưu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, nhất là những lĩnh vực mới, quan trọng nhằm góp phần thúc đẩy quá trình công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Tạo điều kiện để cán bộ, học sinh, sinh viên của thành phố đi đào tạo ở nước ngoài đáp ứng được yêu cầu đối với những chuyên ngành mà thành phố có nhu cầu. Áp dụng chính sách định kỳ và cơ chế bảo đảm chất lượng, đào tạo lại chuyên môn cho đội ngũ trí thức; khuyến khích đội ngũ trí thức thường xuyên nâng cao trình độ

chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu đòi hỏi do thực tiễn đặt ra trong mỗi giai đoạn phát triển của thành phố.

- Động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức

- Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu, nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức trên địa bàn thành phố góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động các hội đồng tư vấn của Mặt trận Tổ quốc. Có cơ chế tạo điều kiện cho các hội trí thức tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công.

- Tổ chức các diễn đàn tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia các hoạt động tư vấn, phản biện và giám định xã hội nhằm tham mưu, đề xuất, kiến nghị với Thành ủy, HĐND - UBND thành phố những vấn đề lớn về chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt là các vấn đề liên quan đến khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức trên địa bàn thành phố.

- Xây dựng tổ chức Đảng, phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, HĐND, UBND thành phố, UBMTTQVN và các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố tổ chức quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy và Kế hoạch của Thành ủy phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

2. Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo xây dựng kế hoạch thực hiện những mục tiêu, nhiệm vụ đã xác định trong Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch của Thành ủy.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố quán triệt và thực hiện các quan điểm, định hướng về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức; tăng cường chỉ đạo thực hiện công tác giám sát, phản biện, vận động hội

viên, đoàn viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực tham gia xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức theo tinh thần Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch của Thành ủy.

4. Ban Tuyên giáo Thành ủy thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch, tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Thường trực Thành ủy,
- Thường trực HĐND thành phố,
- Lãnh đạo UBND thành phố,
- Các Ban, UBKT, VPThU, Trung tâm CT thành phố,
- MTTQ và các đoàn thể chính trị-xã hội thành phố,
- Các TCCS Đảng trực thuộc Thành ủy,
- Lưu VPThU.

**T/M THÀNH ỦY
PHÓ BÍ THƯ**

Nghiêm Xuân Đức