

KẾ HOẠCH

**đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức
thành phố Bảo Lộc giai đoạn 2023 - 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 80-KH/TU, ngày 17/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh giai đoạn 2023-2025;

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020 – 2025 và Chương trình hành động số 60-CTr/ThU, ngày 27/02/2023 của Thành ủy Bảo Lộc về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng, đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030; căn cứ kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ; yêu cầu nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng và tình hình thực tế,

Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của thành phố giai đoạn 2023-2025 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nhằm trang bị lý luận chính trị và những kiến thức cơ bản về kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kinh nghiệm thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong thời kỳ mới, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, có kiến thức, kỹ năng, tư duy đổi mới, đủ năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của thành phố.

Cấp ủy đảng thống nhất lãnh đạo, quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo thẩm quyền phân cấp. Đẩy mạnh đa dạng hình thức đào tạo, bồi dưỡng và tăng cường xã hội hóa công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng của thành phố phải trên cơ sở quy hoạch cán bộ; xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của từng tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị; bảo đảm nâng cao chất lượng, đúng đối tượng, tiết kiệm ngân sách; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành và kinh nghiệm thực tiễn trong thực thi công vụ của cán bộ các cấp; kết hợp chặt chẽ giữa đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ và vị trí việc làm của từng cán bộ.

II. Phạm vi, đối tượng

1. Phạm vi

Phối hợp đào tạo, bồi dưỡng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị; quản lý nhà nước, quốc phòng, an ninh; bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý; ngoại

ngữ, tiếng dân tộc thiểu số, công nghệ thông tin; cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Thời gian thực hiện đào tạo, bồi dưỡng từ năm 2023 đến năm 2025.

2. Đối tượng

Cán bộ, công chức, viên chức đang công tác trong các cơ quan đảng, nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, lực lượng vũ trang cấp thành phố; người làm việc trong doanh nghiệp nhà nước.

Đại biểu hội đồng nhân dân các cấp.

Cán bộ, công chức xã, phường và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, phường.

III. Mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

1. Mục tiêu tổng quát

Phối hợp đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt trong hệ thống chính trị từ thành phố đến cơ sở và dự nguồn có quy mô, cơ cấu, chất lượng cao, có phong cách làm việc chuyên nghiệp, hiện đại; có khả năng hội nhập quốc tế để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, nguồn nhân lực công nghệ thông tin để triển khai hiệu quả chính quyền điện tử, đô thị thông minh, kinh tế số, đảm bảo quốc phòng, an ninh; xây dựng đảng và hệ thống chính trị của thành phố đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong điều kiện hội nhập; đồng thời, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức dự nguồn đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, đảm bảo sự kế thừa giữa các thế hệ và cân đối nguồn nhân lực theo ngành, lĩnh vực.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Đối với cán bộ, công chức cấp thành phố

- Đảm bảo 100% cán bộ, công chức được bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý trước khi được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại¹; 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch công chức.

- Bảo đảm hằng năm, ít nhất 80% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ; 70% được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, phương pháp thực thi công vụ².

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới theo Quy định số 164-QĐ/TW ngày 01/02/2013 của Bộ Chính trị.

- Tỷ lệ cán bộ, công chức có trình độ sau đại học cấp thành phố đạt từ 20% trở

¹ Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ

² Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

lên³.

- Hằng năm, cán bộ, công chức cấp thành phố được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm đạt 80%⁴.

- Phân đầu đến năm 2025, có 25% cán bộ, công chức (*tập trung vào cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng và tương đương trở lên dưới 40 tuổi*) đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định⁵.

2.2. Đối với viên chức

- Bảo đảm 100% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý đảm bảo tiêu chuẩn chức vụ trước khi bổ nhiệm.

- Hằng năm, ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành⁶.

- Phân đầu đến năm 2025, có 60% viên chức và 50% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đạt trình độ ngoại ngữ bậc 04 trở lên theo quy định⁷.

- Có 100% trạm y tế xã, phường có bác sỹ công tác thường xuyên tại trạm; có 15% viên chức là bác sỹ, được sỹ được đào tạo sau đại học; có 9 - 10 bác sỹ/vạn dân; 1,2 - 1,5 được sỹ đại học/vạn dân⁸.

- Có 100% giáo viên mầm non có trình độ đạt chuẩn, trong đó có 78% giáo viên có trình độ đào tạo trên chuẩn (*trình độ đại học trở lên*). Có 85% giáo viên tiểu học có trình độ đạt chuẩn (*trình độ đại học*), trong đó có 1,0% giáo viên có trình độ trên chuẩn (*trình độ thạc sỹ trở lên*). Có 90% giáo viên trung học cơ sở đạt chuẩn, trong đó 1,5% giáo viên có trình độ trên chuẩn. Phân đầu có 13% giáo viên trung học phổ thông đạt trình độ thạc sỹ trở lên⁹.

2.3. Đối với cán bộ, công chức cấp xã

- Hàng năm, ít nhất 60% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng cập nhật

³ Theo Chương trình hành động số 60-CTr/ThU, ngày 27/02/2023 của Thành ủy Bảo Lộc về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

⁴ Theo Theo Chương trình hành động số 60-CTr/ThU, ngày 27/02/2023 của Thành ủy Bảo Lộc về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

⁵ Theo các chỉ tiêu đã được Trung ương đề ra tại Quyết định 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030”.

⁶ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

⁷ Theo Chương trình hành động số 60-CTr/ThU, ngày 27/02/2023 của Thành ủy Bảo Lộc về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

⁸ Theo Chương trình hành động số 60-CTr/ThU, ngày 27/02/2023 của Thành ủy Bảo Lộc về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

⁹ Theo Chương trình hành động số 60-CTr/ThU, ngày 27/02/2023 của Thành ủy Bảo Lộc về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

kiến thức, phương pháp, đạo đức công vụ¹⁰.

- Phần đầu đến hết năm 2025:

+ 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên¹¹.

+ Bảo đảm hằng năm, cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm đạt 60%¹².

+ Có 20% cán bộ, công chức cấp xã, phường và 15% cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý cấp xã, phường dưới 40 tuổi công tác tại các địa bàn hoặc lĩnh vực có yêu cầu sử dụng ngoại ngữ đạt trình độ ngoại ngữ bậc 03 trở lên theo quy định¹³.

- Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong thời gian 02 năm¹⁴.

IV. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

1. Về đào tạo

1.1. Đào tạo lý luận chính trị (Thực hiện theo Quy định số 57-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư quy định về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị và Nghị quyết, quy định của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy).

- Cử cán bộ tham gia lớp cao cấp lý luận chính trị

Hệ tập trung: 12 đồng chí:

+ Năm 2023: 04 đồng chí.

+ Năm 2024: 05 đồng chí.

+ Năm 2025: 03 đồng chí.

Hệ không tập trung: 09 đồng chí:

+ Năm 2023: 02 đồng chí.

+ Năm 2024: 04 đồng chí.

+ Năm 2025: 03 đồng chí.

¹⁰ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

¹¹ Theo Chương trình hành động số 60-CTr/ThU, ngày 27/02/2023 của Thành ủy Bảo Lộc về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹² Theo Chương trình hành động số 60-CTr/ThU, ngày 27/02/2023 của Thành ủy Bảo Lộc về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹³ Theo Chương trình hành động số 60-CTr/ThU, ngày 27/02/2023 của Thành ủy Bảo Lộc về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹⁴ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2025.

- Cử cán bộ tham gia lớp trung cấp lý luận chính trị do Trường Chính trị tỉnh tổ chức

+ Năm 2023: 16 học viên.

+ Năm 2024: 20 học viên.

+ Năm 2025: 15 học viên.

Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh: mở 02 lớp tại thành phố, 160 học viên

+ Năm 2023 - 2024: 01 lớp, 80 học viên.

+ Năm 2025 - 2026: 01 lớp, 80 học viên.

- Đào tạo sơ cấp lý luận chính trị cho đối tượng cán bộ, công chức cấp xã; cán bộ không chuyên trách cấp xã.

1.2. Về chuyên môn, nghiệp vụ

- Khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ quy hoạch lãnh đạo, quản lý cấp thành phố và ở một số ngành, lĩnh vực có tính chất chuyên sâu như: Quản lý phát triển đô thị, quy hoạch kiến trúc, luật, Công nghệ thông tin....

Thực hiện các đề án, kế hoạch do tỉnh, thành phố ban hành hoặc theo yêu cầu chuẩn hóa về trình độ cho cán bộ, công chức cấp xã là người dân tộc thiểu số; viên chức ngành giáo dục nhằm đáp ứng trình độ đạt chuẩn của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở theo Luật Giáo dục năm 2019; viên chức ngành y tế và một số ngành nghề đặc thù do còn thiếu nhân lực; cán bộ, công chức cấp thành phố trong trường hợp cơ quan, đơn vị được tổ chức, sắp xếp lại mà không thể bố trí được công việc phù hợp với chuyên môn đã được đào tạo trước đó; đào tạo văn bằng hai phù hợp với công việc đang thực hiện do hệ thống Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và Học viện Hành chính Quốc gia tổ chức.

2. Về bồi dưỡng

2.1. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức; kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

- Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế.

2.2. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; cán bộ đương chức và dự nguồn

Bồi dưỡng, cập nhật những vấn đề mới trong chủ trương, đường lối của đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kiến thức mới về khoa học lãnh đạo, quản lý, kinh nghiệm về công tác xây dựng đảng, quản lý nhà nước, phát triển kinh tế - xã hội cho đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý nhằm nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống, năng lực công tác, khả năng nắm bắt, tổng kết, giải quyết những vấn đề mới đặt ra trong thực tiễn; tiếp tục hoàn thiện kỹ năng lãnh đạo, quản lý và năng lực điều hành; qua đó nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

2.3. Bồi dưỡng về công tác xây dựng Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội.

Bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác xây dựng Đảng và bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho chức danh trưởng, phó các ban đảng cấp thành phố; chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra và chánh, phó chánh văn phòng Thành ủy; bí thư, phó bí thư Đảng ủy các xã, phường. Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp thành phố đến các xã, phường và các chức danh trên trong quy hoạch. Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức theo các quyết định, đề án, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh và của thành phố.

2.4. Bồi dưỡng đối với đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp

Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ (*Cấp thành phố: 32 đại biểu; cấp xã, phường: 262 đại biểu*).

2.5. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về quốc phòng và an ninh

Bồi dưỡng và cập nhật kiến thức về quốc phòng và an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức, viên chức đạt 100% chỉ tiêu, yêu cầu.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UBND thành phố

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ; hằng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy để triển khai thực hiện; phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy tổng hợp, báo cáo Thường trực Thành ủy về tình hình, kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của thành phố. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng dự toán kinh phí thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo theo kế hoạch đề ra. Phối hợp thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thuộc thẩm quyền; tổ chức các hoạt động thi đua và khen thưởng, kỷ luật về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định.

Hướng dẫn, kiểm tra việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo quy định. Phối hợp với các phòng liên quan của thành phố đề xuất việc đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học cho trung tâm chính trị thành phố nhằm tạo điều kiện thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng.

2. Ban Tổ chức Thành ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy cử cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của Tỉnh ủy, của Ban Thường vụ Thành ủy đảm bảo đúng đối tượng theo quy định, phù hợp với lĩnh vực công tác theo phân cấp quản lý.

- Phối hợp với phòng Nội vụ rà soát, tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và quyết định cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp, quy định (*các đồng chí không thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý thuộc khối Đảng, Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, khối Nhà nước*).

- Chủ trì, phối hợp với UBND thành phố, Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy.

3. Ban Tuyên giáo Thành ủy

Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Trung tâm Chính trị thành phố và các cơ quan liên quan thẩm định, hướng dẫn thực hiện nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, cập nhật kiến thức mới và tổ chức bồi dưỡng theo chức năng, nhiệm vụ.

4. Trung tâm Chính trị thành phố

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, phòng Nội vụ và các cơ quan liên quan trong việc chiêu sinh, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng các lớp theo phân cấp quản lý.

- Xây dựng dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hàng năm theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các văn bản hướng dẫn có liên quan, gửi phòng Tài chính – Kế hoạch thẩm định, trình cơ quan có thẩm quyền xem xét, phê duyệt theo quy định.

- Phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy bồi dưỡng nghiệp vụ, phương pháp giảng dạy cho đội ngũ giảng viên, báo cáo viên tại Trung tâm Chính trị thành phố.

- Thực hiện phối hợp theo kế hoạch hằng năm, tổ chức các lớp đào tạo trung cấp lý luận chính trị tại thành phố theo kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy; các lớp nhận thức về Đảng, đảng viên mới; các lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương; bồi dưỡng theo chức danh, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, cập nhật kiến thức mới; chương trình bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, chuyên viên chính và cập nhật kiến thức mới cho cán bộ từ thành phố đến cấp xã, phường thôn, tổ dân phố, nhất là đối với chức danh bí thư chi bộ, trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố, trưởng ban công tác Mặt trận thôn, tổ dân phố theo quy định của Đảng, Nhà nước...

5. Đảng ủy Quân sự thành phố tham mưu, thực hiện hiện tốt công tác bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh cho các đối tượng theo quy định.

6. Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Thành ủy

- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Thành ủy theo chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm; có trách nhiệm cử cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức để thực hiện đạt mục tiêu của kế hoạch đã đề ra.

- Sắp xếp, bố trí thời gian và tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng; bố trí công tác phù hợp đối với cán bộ, công chức, viên lãnh đạo, quản lý sau khi được đào tạo, bồi dưỡng.

Trong quá trình thực hiện kế hoạch nếu có vướng mắc phát sinh, đề nghị các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Thành ủy báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (*qua Ban Tổ chức Thành ủy*) để xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; đảm bảo việc thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả tốt nhất; góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của thành phố.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (*báo cáo*),
- Các đồng chí Ban Thường vụ Thành ủy,
- Thường trực HĐND thành phố,
- Lãnh đạo UBND thành phố,
- Các TCCSĐ trực thuộc Thành ủy,
- Mặt trận và các đoàn thể CT-XH thành phố,
- Các Ban, UBKT, VP Thành ủy,
- Lưu VP, BTC.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Nghiêm Xuân Đức